

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 1 от 31.08.2015

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ «Школа» №34
А.Е. Стегачева
Приказ № 361 от 01.09.2015

Положение об общем собрании работников Школы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБУ «Школа № 34» (далее Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школы.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Школы (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими коллегиальными органами управления Школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами, Уставом Школы, настоящим Положением.

2. Задачи Общего собрания

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Школы на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Школы;
- реализация права на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- избирает в Совет Школы и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассматривает вопросы укрепления и развития материально-технической базы Школы;
- заслушивает отчеты Совета Школы и директора Школы о результатах самообследования и перспективах развития Школы;
- принимает решение о необходимости заключения Коллективного договора и утверждает проект коллективного договора;
- в случаях и порядке, предусмотренных статьей 31 Трудового Кодекса

Российской Федерации, избирает из числа работников Школы представителя (представительный орган) для осуществления полномочий по представлению интересов работников Школы в социальном партнерстве на локальном уровне, в том числе по вопросам ведения коллективных переговоров с представителем работодателя, заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;

- представляет к различным видам награждения и поощрения непедагогических работников;

- осуществляет иные полномочия от имени работников Школы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы, состоящие в трудовых отношениях со Школой.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения общего собрания избираются его председатель и секретарь. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников трудового коллектива Школы.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания:

- считается принятым, если за него проголосовало большинство участников общего собрания, присутствующих на заседании;
- является обязательными для всех работников Школы;
- доводится до всего трудового коллектива Школы не позднее трех дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Школы.
- за компетентность принимаемых решений. –

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколами в печатном виде.

6.2. В протоколах фиксируется дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, ФИО, должность приглашенных, повестка дня, ход обсуждаемых вопросов, предложения и замечания участников общего собрания, решения общего собрания.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Протоколы более двух листов прошиваются, нумеруются и скрепляются печатью.

Все протоколы по итогам учебного года брошюруются в дело и хранятся в делах Школы в соответствии с правилами делопроизводства.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового Положения на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

Мнение работников школы учтено.

Протокол общего собрания работников от 30.08.2015 № 1