

**Согласовано**

Руководитель управления  
муниципальной службы  
и кадровой политики администрации

\_\_\_\_\_  
Н.В. Трудова

**Утверждаю**

Глава  
городского округа Тольятти

\_\_\_\_\_  
Н.А. Ренц

**АКТ**

о результатах проверки



г.о.Тольятти

В соответствии с постановлением администрации городского округа Тольятти от 12.08.2022 № 1744-п/1 в отношении муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 34» (далее – Учреждение) проведена плановая проверка.

Проверка проводилась с 01.09.2022 по 09.09.2022 по адресу: б-р Королева, 12.

Лица, проводившие проверку:

Заведующий сектором работы с руководителями МП и МУ управления муниципальной службы и кадровой политики администрации Литошина Юлия Федоровна, главный специалист отдела охраны труда Будейкин Вадим Викторович

При проведении проверки присутствовали: специалист по персоналу Климентова Елизавета Александровна.

В ходе проверки изучены следующие документы:

- Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, утверждены 01.09.2020;
- Положение об оплате труда работников Учреждения, утверждено 01.09.2022;
- штатное расписание от 28.03.2022;
- расчетные листки (выборочно);
- график отпусков Учреждения на 2022 г.;
- трудовые договоры (дополнительные соглашения);
- трудовые книжки, книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении) и по основной деятельности;
- документы по охране труда.

В ходе проверки установлено.

Учреждение находится в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти. Учреждение осуществляет



свою деятельность в соответствии с Уставом. Руководство текущей деятельностью Учреждения осуществляет директор. Распоряжением заместителя главы городского округа Тольятти от 30.06.2020 № 4521-р/3 на должность директора Учреждения назначена Стегачева Алла Евгеньевна.

В ходе выборочной проверки Учреждения выявлено следующее.

#### ***Кадровое делопроизводство***

В нарушение абз. 10 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), работодатель не ознакомил работников под роспись с Положением об оплате труда, утвержденным приказом Учреждения от 01.09.2022 № 445. В ходе проверки нарушение устранено.

В нарушение ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не знакомит работников в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (Золотухина П.О., учитель начальных классов; Климов И.Г., дворник; Андреева Е.Н., главный бухгалтер; Тютюнник И.Ю., сторож (вахтер).

#### ***Трудовой договор***

В соответствии со ст. 135 ТК РФ, в связи с утверждением 01.09.2022 г. Положения об оплате труда необходимо внести соответствующие изменения в трудовые договоры работников Учреждения.

#### ***Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан***

Во исполнение Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» работодателю разъяснены изменения норм законодательства, касающегося работников предпенсионного возраста. В связи с указанными изменениями, с 14.10.2018 согласно ст. 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста либо отказ в приеме на работу. В этом случае руководителю организации или работнику, уполномоченному принимать и увольнять сотрудников, могут назначить штраф в размере до 200 000 руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев; либо обязательные работы на срок до 360 ч. Кроме этого,

обращено внимание работодателя о необходимости освобождения от работы на два рабочих дня раз в год для прохождения диспансеризации по заявлениям работников предпенсионного возраста, а также выплаты среднего заработка за эти дни. В Учреждении 2 работника предпенсионного возраста (1 женщина и 1 мужчина).

### **Охрана труда**

Нарушения в сфере охраны труда в Учреждении не установлены.

По результатам проверки руководителю Учреждения необходимо устранить выявленные нарушения в срок до 31 октября 2022 года:

1. Знакомить работников с картами специальной оценки условий труда при приеме на работу.
2. Внести изменения в трудовые договоры работников в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда

По истечении вышеуказанного срока, руководитель Учреждения в двухдневный срок обязан представить отчет об устранении нарушений, с приложением копий документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений (часть 2 статьи 8 Закона Самарской области от 29.12.2012 № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права»).

Заведующий сектором работы с руководителями МП и МУ  
управления муниципальной службы  
и кадровой политики администрации



Ю.Ф. Литошина

Главный специалист отдела охраны труда  
администрации



В.В. Будейкин

С актом проверки ознакомлена, экземпляр акта получила:

---