

Мнение работников школы учтено
Протокол общего собрания работников
от 30.08.2015 № 1

«Утверждено»
Директор МБУ «Школа № 34»
А.Е. Стегачева
Приказ № 361 от 01.09.2015



Положение о комиссии по охране труда

1. Общие положения.

1.1. Комиссия по охране труда создается в соответствии со статьей 248 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты от 24.06.2014 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда.

1.2. Комиссия является составной частью системы охраны труда в Школе, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.3. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

1.4. Численность членов Комиссии определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

1.5.. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Самарской области об охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами Школы.

2. Задачи Комиссии.

2.1. разработка программы совместных действий работодателя и работников по обеспечению соблюдения нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.2. анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и выработка предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

2.1. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии.

3.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

3.2. содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

3.2. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3.3. информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.4. информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

3.5. содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

3.6. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.7. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

4. Права Комиссии.

4.1. получать работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей), по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

4.3. заслушивать на заседаниях работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

4.5. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Организация деятельности.

5.1. выдвижение в Комиссию представителей работников происходит на общем собрании работников; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя;

5.2. комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря;

5.3. комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым ею планом работы. Заседания Комиссии проводятся один раз в квартал;

5.4. члены Комитета должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда.

5.5. члены Комитета отчитываются не реже одного раза в год на общем собрании работников о проделанной ими работе.